

ANBI verantwoordingsdocument 2016



Samengesteld door:
Bestuur Stichting van Hand tot Hand
Magentahof 51
5044 SP Tilburg

Inhoudsopgave

1	Stichting van Hand tot Hand	4
1.1	Oprichting in 1994	4
1.2	Het doel van de Stichting van Hand tot Hand	4
1.3	Onze werkwijze	4
1.4		5
	Contactgegevens	5
2	Bestuur en vrijwilligers	6
2.1	De vrijwilligers en bestuursleden	6
2.2	Onbezoldigde vrijwilligers en bestuursleden	7
3	Financieel	7
3.1	Van Luxemborg & de Kok	7
3.2	Hoe lopen de geldstromen	8
3.3	Stamvermogen	8
3.3.1	Vermogensbeheer	9
3.3.2	Dividenden/couponrente	9
3.3.3	Onkostendeclaraties en vrijwilligersvergoeding	9
3.4	Eigen Vermogen t.b.v. continuïteit	11
3.4.1	Giften door vrijwilligers en bestuur	11
3.5	Giften van Donateurs: 100% garantie	11
4	Beleidsplan 2016	12
4.1	Doelstelling	12
4.2	Onze werkwijze	12
4.2.1	Betrokkenheid van hulpvrager	12
4.2.2	Hulp in natura	12
4.2.3	Starten en finishen	12
4.3	Projecten	13
4.3.1	Scholen: Namalwewa school, Mellawa school, Ihakulawewaschool, Montessori school Bakkamoona, Sooriyapura, Lihiriyagama, Mr Kule, Medirigiriya, etc.	13
4.3.2	Kindertehuizen: Fatima Boys' home, Maria Nirmala, Bosath Girls', Bosath Boys', St. Joseph girls' home, etc.	13
4.3.3	Overall projecten	13
4.3.4	Medische hulp	14
4.3.5	Rapportage van de projecten	14
4.4	Sponsorkinderen	14
4.4.1	Wanneer sponsoren we een kind	14
4.4.2	Wat houdt kindsponsoring in?	15
4.4.3	Informatie aan sponsors	15
4.5	Werving van sponsorgelden	15

4.5.1	Eigen netwerk.....	15
4.5.2	Presentaties	16
4.5.3	Website	16
4.5.4	Kennisbank Filantropie	16
4.5.5	Charity Desk Rabobank.....	16
4.6	Doelen 2016	16

1 Stichting van Hand tot Hand

1.1 Oprichting in 1994.

De Stichting van Hand tot Hand bestaat sinds **1994**. Wij richten ons voornamelijk op het welzijn van kinderen, in weeshuizen, in gezinnen en op scholen.

1.2 Het doel van de Stichting van Hand tot Hand

We willen aan de kinderen in Sri Lanka optimale kansen geven om later zo goed mogelijk in de maatschappij te kunnen functioneren door het verbeteren van hun leefomstandigheden, opvoeding en onderwijs.

Onze visie:

We ondersteunen de gemeenschap in Sri Lanka met daarbij altijd het belang van het kind als leidend principe.

Dat betekent dat onze hulp zowel primaire als secundaire voordelen voor het kind biedt. Primair is rechtstreeks naar kind en secundair is levensverbetering door verbetering van de school, het weeshuis, de leefsituatie in de gemeenschap.

Onze ambitie:

- het aantal sponsorkinderen blijft beperkt tot maximaal 200.

Dit heeft een goede reden: we willen de overige te besteden budgetten geconcentreerd inzetten in projecten die de kinderen secundair ten goede komen.

- het jaarlijks te besteden budget voor projecten mag groeien naar € 80.000 tot € 100.000

1.3 Onze werkwijze

Alle projecten worden door onze hulpverleners ter plaatse begeleid. We geven onze hulp bij voorkeur in natura, zodat we zeker zijn van een goede besteding van de gelden.

De stichting werkt uitsluitend met vrijwilligers. Er blijft geen geld aan de strijkstok hangen. Een donatie voor een project komt ook voor 100% ten goede aan dat project.

De sponsoring voor een kind gaat in zijn geheel naar dat kind en het gezin. Dat is onze garantie en daar zijn we trots op. Bij het verlenen van hulp, via projecten of sponsoring, zullen wij de benodigde materialen, goederen en dergelijke zoveel mogelijk ter plaatse kopen. We importeren géén goederen en zullen ook geen containers met spullen naar Sri Lanka laten transporteren. Wij geloven erin dat benodigde goederen in Sri Lanka gekocht moeten worden: daarmee ondersteunen we de lokale middenstand ook nog

eens. De kosten voor het laten verschepen van goederen laten we liever ten goede komen aan de scholen, kinderen en gezinnen die we ondersteunen.

Sinds de oprichting in 1994 hebben we al ruim 540 kinderen bij een sponsor weten onder te brengen. Verschillende van deze kinderen hebben hun weg in de maatschappij kunnen vinden dankzij de ruggensteun uit Nederland en de opvoeding in de tehuizen.

We zijn een betrekkelijk kleine stichting. Het bestuur en de vrijwilligers zijn makkelijk te bereiken en hebben rechtstreeks contact met onze sponsors. Alle projecten worden persoonlijk door lokale hulpverleners begeleid. We besteden erg veel aandacht aan de controle en sturing ter plaatse. Jaarlijks gaan bestuursleden en vrijwilligers naar Sri Lanka om daar te werken.

1.4

Contactgegevens

Secretariaat: Annelies Rovers

Magentahof 51

5044 SP Tilburg

013-5362123

a.rovers@vanhandtohand.nl

contact@vanhandtohand.nl

www.vanhandtohand.nl

RSIN: 816039124

KVK: 41098246

2 Bestuur en vrijwilligers.

De vrijwilligers en bestuursleden van onze stichting behoren tot de categorie klassieke vrijwilligers:

*“Een **vrijwilliger** is iemand die uit vrije wil werkzaamheden verricht, buiten een vast dienstverband. In het algemeen zijn deze werkzaamheden onbetaald of staat er een vergoeding tegenover die lager ligt dan het minimumloon bij betaald werk. Een vrijwilliger verricht vrijwilligerswerk.*

De klassieke vrijwilliger is iemand die jarenlang in dezelfde organisatie een taak blijft uitvoeren. Zijn of haar motivatie wordt vaak gelinkt aan sociale aspecten. De vrijwilliger blijft bij de organisatie omdat de andere vrijwilligers vrienden zijn en omdat hij of zij al jaren hetzelfde doet.”

2.1 De vrijwilligers en bestuursleden

Momenteel heeft onze stichting 14 vrijwilligers, 13 in Nederland en 1 veldwerker in Sri Lanka:

Bestuur

Voorzitter: Jan Heerkens
Secretaris: Annelies Rovers
Penningmeester: Len Stovers-Korst
Algemeen Bestuurslid: Ties Kolen

Vrijwilligers Nederland: Marie-Louise van den Boer
Marleen Brekelmans
Peter Dobbelsteen
Nettie Dobbelsteen
Karin Heerkens
Nuwan Heerkens
Josca Verboven
Jeanne Verboven
Floor Wonders

Veldwerker Sri Lanka: Shehan Tissera

2.2 Onbezoldigde vrijwilligers en bestuursleden

De meeste van onze vrijwilligers en bestuursleden hebben een baan of zijn gepensioneerd. Vrijwilliger /bestuurslid zijn bij onze stichting is een onbezoldigde functie. Er wordt erg veel werk verzet maar onze beloning ligt op een ander vlak en is onbetaalbaar en niet te koop namelijk: de voldoening om het verschil te kunnen maken voor een kind in Sri Lanka. Dat is onze motivatie, dat is wat ons verbindt, dat geeft ons de energie om gemiddeld 10 tot 15 uur per week aan onze stichting te besteden.

3 Financieel

3.1 Van Luxemborg & de Kok

Sinds eind 2013 ondersteunt Verspeek en Mutsaers Accountants en Belastingadviseurs B.V. de stichting. In 2016 zijn ze gefuseerd met Van Luxemborg & de Kok uit Tilburg en werken ook onder die naam.

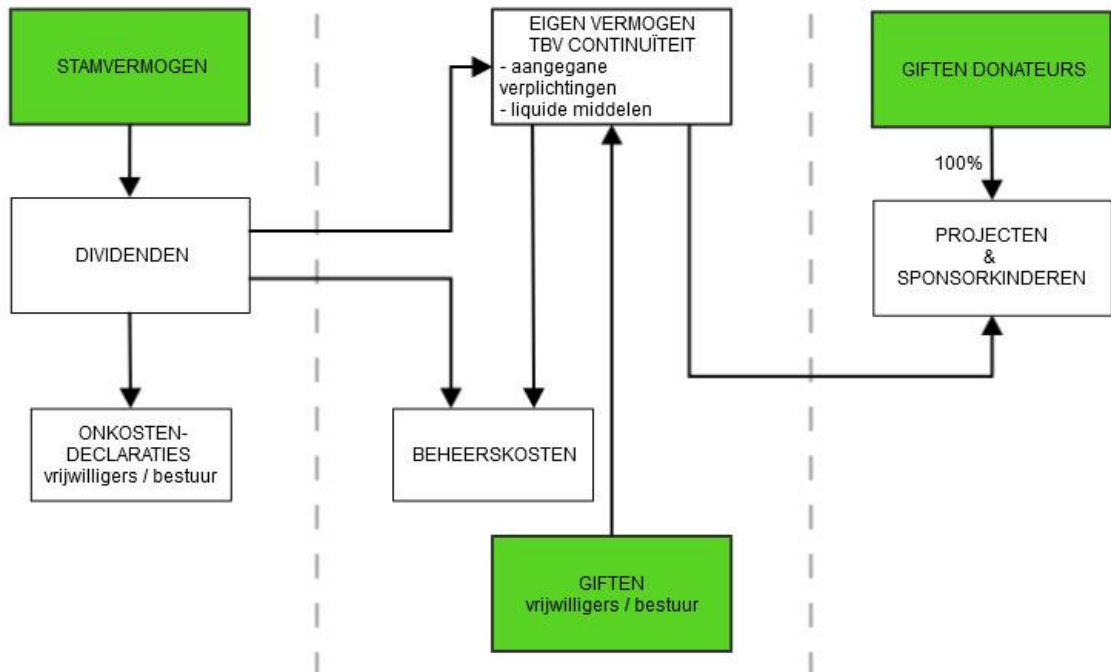
Dit accountantskantoor ondersteunt ons op 3 manieren:

- Marleen Brekelmans – Administratief medewerkster - verzorgt de financiële administratie. (Zij is ook vrijwilliger bij de stichting)
- Simon van Broekhoven - Relatiemanager - stelt de jaarrekening op
- Mil Mutsaers (of Albert Verschure) stelt de samenstellingsverklaring op behorende bij de jaarrekening.

Alle bovengenoemde personen zijn werkzaam bij van Luxemborg & de Kok Wij zijn heel blij en dankbaar met deze professionele ondersteuning, temeer omdat deze werkzaamheden niet in rekening gebracht worden.

3.2 Hoe lopen de geldstromen

In onderstaand schema wordt duidelijk hoe de geldstromen lopen en hoe wij de projecten en sponsorkinderen financieren. Het schema wordt vervolgens per onderdeel verder toegelicht.



Stamvermogen (3.3)

Eigen vermogen (3.4)

Giften (3.5)

3.3 Stamvermogen.

De oprichter van de stichting, heeft voor zijn dood aangegeven dat hij er in zijn testament voor gezorgd heeft dat de stichting kon blijven voortbestaan door een erfenis aan de stichting na te laten. Hij realiseerde zich heel goed dat hijzelf in de gelukkige financiële omstandigheden verkeerde om zijn tickets en verblijf in Sri Lanka zelf te bekostigen en wilde niet dat de financiële omstandigheden van bestuursleden, nu en in de toekomst, een belemmering zouden kunnen vormen om zijn werk in Sri Lanka te kunnen voortzetten. Hij gaf nadrukkelijk aan dat de erfenis en dividenden hiervan enkel mochten worden aangewend voor bovenstaande zaken. De erfenis mocht dus niet worden gebruikt voor het realiseren van projecten.

Het bestuur is op deze manier in staat gesteld het werk voort te zetten.

Op 21 november 2007 hebben wij deze erfenis met een waarde van € 256.473,24 ontvangen. Dit bedrag vormt ons stamvermogen.

3.3.1 Vermogensbeheer

Het Vermogen van de stichting wordt beheerd door het bestuur. Gestreefd wordt naar een optimale opbrengst van het vermogen, zowel via renteopbrengsten uit spaartegoeden en obligaties, als via beleggingen in aandelen(fondsen). Het beleggingsprofiel van de stichting is “Defensief” met een neerwaarts profiel van 10% en een horizon tot 2028. Voor het beheer van de effectentegoeden zal steeds advies worden ingewonnen bij een erkende beleggingsadviseur.

3.3.2 Dividenden/couponrente

Van de dividenden en couponrente worden de reis- en onkostendeclaraties van bestuur en vrijwilligers betaald. Of kosten voor declaratie in aanmerking komen staat vermeld in de onkostendeclaratieregeling.

3.3.3 Onkostendeclaraties en vrijwilligersvergoeding

De fiscale wetgeving in Nederland maakt het mogelijk een onkostendeclaratie * vrijwilligers te hanteren en een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding uit te keren. Conform de regelgeving van de fiscus (en in overleg met de fiscus) hebben wij een onkosten-declaratieregeling opgesteld voor bestuur en vrijwilligers.

Deze declaraties worden onderlegd met facturen en bonnen en na goedkeuring van het bestuur uitgekeerd.

Wij vinden het erg belangrijk dat het onderdeel onkostendeclaraties op de juiste wijze wordt geïnterpreteerd, de vrijwilligers en bestuursleden doneren namelijk ook een substantieel bedrag waardoor per saldo de onkostendeclaraties verhoudingsgewijs heel erg laag zijn. (Zie 3.4.1. schema blz. 11)

- *onkosten die bestuur of vrijwilligers redelijkerwijs hebben door hun functie bij de instelling en/of vacatiegeld.*

Onkostendeclaratieregeling Stichting van Hand tot Hand.

Declaratieregeling: Deze regeling wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is alleen van toepassing op de vrijwilligers en bestuursleden van de Stichting van Hand tot Hand.

Bij het indienen van de onkostendeclaratie dient een door het bestuur verstrekt formulier of Excelbestand te worden gehanteerd met bijbehorende betalingsbewijzen. Na goedkeuring van het bestuur (ten minste 3 bestuursleden) wordt het goedgekeurde bedrag uitbetaald.

Vrijwilligers:

Onder vrijwilligers verstaan wij die personen, die een door het bestuur formele status als vrijwilliger hebben gekregen. Deze status is 1 jaar geldig en wordt jaarlijks in de bestuursvergadering besproken en toegekend of ingetrokken. De personen worden hierover door de secretaris ingelicht en de lijst met vrijwilligers wordt op de website geplaatst.

Bestuursleden:

Onder bestuursleden verstaan wij die personen die als bestuurslid geregistreerd staan bij de Kamer van Koophandel. De namen van bestuursleden worden met hun betreffende functie op de website geplaatst. (Zie ook gewaarmerkt digitaal uittreksel van de KVK op de website.)

Onkosten (*): Onder onkosten verstaan wij de kosten die vrijwilligers en bestuursleden redelijkerwijs hebben gemaakt in het kader van het uitvoeren van hun werkzaamheden voor de Stichting van Hand tot Hand in Nederland of Sri Lanka. De declaratie is op basis van werkelijk gemaakte kosten, zonder rentevergoeding en voorzien van betalingsbewijzen.

Uitsluitend de volgende onkosten (*) vallen onder de onkostendeclaratieregeling:

1. **Reis- en verblijfkosten:** Voor de auto bedraagt de kilometervergoeding € 0,19 per gereden kilometer. Voor openbaar vervoer wordt 2^e klas vervoersbewijs vergoed. Bij een werkbezoek aan Sri Lanka wordt het ticket vergoed, mits een vrijwilliger /bestuurslid een door het bestuur opgestelde to-do-list heeft gekregen. Bij een verkregen to-do-list mogen ook de transferkosten naar het vliegveld in het kader van een werkbezoek aan Sri Lanka worden vergoed op grond van 2x retour à € 0,19 per kilometer OF parkeerkosten op het vliegveld. De in Sri Lanka gemaakte reis- en overnachtingskosten tijdens stichtings-werkzaamheden mogen worden gedeclareerd. De kosten van de zakelijke reisverzekering voor die betreffende werkreis periode mag worden gedeclareerd.
2. **Verbruiks- en reisartikelen:** De aanschaf van papier, etiketten en postzegels etc. wordt vergoed.
Het gebruik van werkgerelateerd internet en telefonie tijdens een werkbezoek in Sri Lanka (mits gebeld wordt met een Sri Lankaans nummer) wordt vergoed. Het visum voor Sri Lanka en kosten i.v.m. benodigde injecties (indien niet door zorgverzekering vergoed) mogen gedeclareerd worden.

Noot: *Indien een vrijwilliger/bestuurslid van mening is andere dan de hierboven omschreven onkosten te kunnen declareren zal het bestuur dit in de vergadering inbrengen en beoordelen d.m.v. een bestuursbesluit.*

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 12 maart 2015.

3.4 Eigen Vermogen t.b.v. continuïteit

Voor de beheerskosten, toezeggingen op projecten en toezeggingen aan sponsorkinderen nu en in de toekomst reserveert de stichting geld. Dit is een garantie voor het kunnen nakomen van verplichtingen die de stichting is aangegaan. Dit borgt de continuïteit van de toegezegde hulp. Tevens kunnen we door deze middelen direct JA zeggen op de hulpvraag en direct in actie komen, we hoeven niet te wachten tot we het benodigde geld ingezameld hebben. Sponsors kunnen achteraf gezocht worden.

3.4.1 Giften door vrijwilligers en bestuur

Als klassieke vrijwilliger willen wij ook in essentie onbezoldigd vrijwilliger en bestuurslid zijn. Daarom doneren vrijwilligers en bestuur jaarlijks een substantieel deel van het aan hen uitgekeerde bedrag (onkostendeclaratie en vrijwilligersvergoeding) of zelfs meer. Hierdoor blijven de werkelijke kosten aan jaarlijkse declaraties voor de stichting erg laag of zijn er geen werkelijke onkosten. (zie schema hieronder).

	Onkostendeclaraties Vrijwilligers / Bestuur	Giften Vrijwilligers / Bestuur	Werkelijke onkosten
2013	€ 27.470,74	€ 30.022,77	- € 2.552,03
2014	€ 18.382,00	€ 20.508,00	- € 2.126,00
2015	€ 17.097,00	€ 19.859,00	- € 2.762,00

Nota bene: De giften van de donateurs gaan 100% naar de kinderen en de projecten. Zoals vermeld in 3.3.2 worden de onkostendeclaraties gefinancierd vanuit de dividenden van de beleggingsportefeuille van de erflater.

3.5 Giften van Donateurs: 100% garantie

Wij zijn er erg trots op dat we kunnen garanderen dat de giften van donateurs voor 100% aan projecten en/of sponsorkinderen besteed worden. Hier komt in essentie onze naam vandaan: **van Hand tot Hand**. Er blijft niets aan de strijkstok hangen. Bovendien kunnen we aan de Sri Lankanen 100% garanderen dat als we "JA" gezegd hebben we ook de financiële verplichtingen na kunnen komen.

Vanuit ons eigen vermogen kunnen we aanvullen als we tekort komen, wanneer een gift niet toereikend is of de donateur de giften staakt. Wij hebben momenteel 22 sponsorkinderen die de stichting zelf financiert.

Starten en finishen is ons devies (zie 4.2.3. blz. 13)

4 Beleidsplan 2016

4.1 Doelstelling

We willen aan de kinderen in Sri Lanka optimale kansen geven om later zo goed mogelijk in de maatschappij te kunnen functioneren door het verbeteren van hun leefomstandigheden, opvoeding en onderwijs.

4.2 Onze werkwijze

We gaan niet zelf op zoek naar projecten. We werken op grond van een hulpvraag die op ons pad komt via scholen, tehuizen, en onze veldwerker Shehan.

4.2.1 Betrokkenheid van hulpvrager

Een belangrijk uitgangspunt is de betrokkenheid van de hulpvrager.

We leggen dit uit aan de hand van het volgende voorbeeld: Een vader en moeder zijn en blijven verantwoordelijk voor de leefomstandigheden, opvoeding en ontwikkeling van hun kinderen. Als het lemen hutje met rieten dak niet volstaat, zullen ze daar zelf ook iets aan moeten doen. Eerst wordt gecheckt of ze niet een gedeelte zelf kunnen betalen en ze moeten aangeven wat zij zelf gaan doen om hun leefomstandigheden te verbeteren zoals: zelf stenen voor het fundament verzamelen, zelf de bakstenen maken en meehelpen tijdens het bouwen.

4.2.2 Hulp in natura

Alle projecten worden door onze vrijwilligers en/of bestuursleden ter plaatse begeleid. We geven geen geld, onze hulp is in natura, zodat we zeker zijn van een goede besteding. Samen met onze veldwerker Shehan Tissera kopen wij lokaal de benodigde materialen, goederen, leermiddelen, voedsel en dergelijke. We importeren dus géén goederen en zullen ook geen containers met spullen laten transporteren. Wij geloven erin dat het benodigde reeds in Sri Lanka aanwezig is en daar ook gekocht moet worden. Hiermee ondersteunen we de lokale middenstand en hebben we een optimaal rendement van de sponsorgelden.

4.2.3 Starten en finishen

Indien een hulpvraag is goedgekeurd, geven we ook duidelijk aan wanneer en op welke wijze we gaan helpen. De vrijwilligers en/of bestuursleden gaan er – zo lang het nodig is – ook structureel naar toe om de voortgang te bewaken. In ons financieel beleid reserveren we in het eigen vermogen ook de gelden voor alle verplichtingen die we zijn aangegaan. Als je JA zegt op een hulpvraag en dus verwachtingen en hoop creëert dan moet je het ook waarmaken. De stichting staat garant voor de sponsoring van een kind tot +/- 18 jaar (zolang het naar school gaat) ook als de sponsor wegvalt. Lokalen, huizen etc. worden volgens planning gebouwd en afgewerkt: starten en finishen!

4.3 Projecten

We stellen het geestelijk en lichamelijk welzijn van het Sri Lankaanse kansarme kind centraal en proberen zijn/haar toekomstperspectief positief te ondersteunen. We rapporteren aan onze sponsors met een schriftelijk verslag en foto's van de situatie voor de start van het project en als het project is afgerond.

4.3.1 Scholen: Namalwewa school, Mellawa school, Ihakulawewaschool, Montessori school Bakkamoona, Sooriyapura, Lihiriyagama, Mr Kule, Medirigiriya, etc.

- We sponsoren kinderen t.b.v. hun opleiding
- We bouwen (extra) lokalen
- We helpen met het renoveren van het gebouw
- Aanleggen van elektra
- Aanleggen van waterput
- We zorgen voor goede didactische omstandigheden zoals: leermiddelen, 2^e hands laptops, speel/sportaccommodatie

4.3.2 Kindertehuizen: Fatima Boys' home, Maria Nirmala, Bosath Girls', Bosath Boys', St. Joseph girls' home, etc.

- We sponsoren kinderen t.b.v. hun opleiding
- We betalen noodzakelijke medische hulp
- We helpen met het renoveren van het gebouw
- We zorgen voor leefbare omstandigheden zoals: bedden, matrassen, klamboes, keuken, sportaccommodatie
- Thuissituatie van kinderen:
- We kopen voedsel
- We sponsoren kinderen t.b.v. hun opleiding
- We betalen noodzakelijke medische hulp (Special help)
- We bouwen huizen
- Aanleggen van elektra
- Aanleggen van waterput

4.3.3 Overall projecten

- Aanleggen van toiletten
- Aanleggen van elektra
- Aanleggen van waterputten
- Soms komen we projecten tegen die niet binnen onze doelstelling vallen, maar waar je menselijkerwijs niet aan voorbij kunt lopen

4.3.4 Medische hulp

- Eyecamp
- Gehoorapparaten
- Gehandicapte kinderen

4.3.5 Rapportage van de projecten

- We rapporteren onze sponsors m.b.v. een schriftelijk verslag en foto's van de situatie voor de start, gedurende het project indien haalbaar en als het project is afgerond.
- Informatie over projecten wordt op de website geplaatst.
- In een Excel-bestand houden we de financiering van de projecten bij, waarin we de kosten per project plaatsen en de inkomsten van sponsoren hieraan koppelen, zodat we goede managementinformatie hebben zonder belast te worden door een arbeidsintensieve projectadministratie.
- De verslagen van werkreizen zijn ook te vinden op de website.

4.4 Sponsorkinderen

Sinds de oprichting in 1994 hebben we ruim 540 kinderen bij een sponsor weten onder te brengen. Verschillende van deze kinderen hebben hun weg in de maatschappij kunnen vinden dankzij de ruggensteun uit Nederland en de opvoeding in de tehuizen.

4.4.1 Wanneer sponsoren we een kind

Het onderwijs in Sri Lanka is gratis. De ouders moeten zelf voor schooluniform, schoenen, schooltas en leermiddelen zorgen. Bij gezinnen die dit niet kunnen betalen – we checken de financiële situatie – komt het kind in aanmerking voor kindsporsoring. Bij 1-oudergezinnen (meestal alleen moeder) is dat 9 van de 10 keer nodig. De moeder kan amper onderdak en voedsel betalen voor haar en de kinderen. Bij 2-oudergezinnen hangt het van de baan en dus inkomen van de vader af en het aantal kinderen dat ze hebben. Voor grotere gezinnen is het meestal al voldoende als we 2 kinderen sponsoren ook al hebben ze meer kinderen. Het sponsoren van kinderen in Sri Lanka hebben we gekoppeld aan de termijn dat ze onderwijs volgen:

- We sponsoren een kind soms al vanaf de geboorte.
- Als het na het 18^e levensjaar nog naar school gaat, blijven we sponsoren zolang het die opleiding(en) volgt.
- Gaat het voor het 18^e levensjaar niet meer naar school dan staken we de sponsoring.

4.4.2 Wat houdt kindsporsoring in?

De sponsor committeert zich in principe aan een jaarlijkse donatie van € 90,= voor het aantal jaren dat het kind een opleiding volgt

In de maand januari worden vouchers gegeven. Er zijn vouchers waarmee boeken kunnen worden gekocht en ook vouchers voor kleding, schoenen en levensmiddelen. Voor kinderen in de tehuizen wordt € 90,= per gesponsord kind gestort op de bankrekening van het tehuis.

Elk jaar moet er minimaal één ontmoeting zijn met het sponsorkind. Als er geen contact mogelijk is, wordt de sponsoring stopgezet.

4.4.3 Informatie aan sponsors

Er wordt naar gestreefd om eens in de 2 jaar informatie en een actuele foto van het sponsorkind aan de sponsors per post of mail toe te sturen. Dit is een zeer arbeidsintensieve klus. Het bezoeken kost veel tijd en de aangeleverde informatie is vaak in het Singalees, die dan vervolgens naar het Engels vertaald moet worden en daarna nog naar het Nederlands.

4.5 Werving van sponsorgelden

4.5.1 Eigen netwerk

We hebben een uitgebreid netwerk opgebouwd omdat de vrijwilligers en bestuursleden hun eigen familie-, vrienden-, kennissen-, en werkring hebben ingezet. We onderhouden die relaties met een nieuwsbrief en een (bijna) jaarlijkse sponsorbijeenkomst. Verder zijn er vanuit dat netwerk initiatieven om sponsorgelden te werven:

- Kerststal Balvers
- Mevr. Stok: verkoop kunstwerken
- Stichting Poncho
- Achmea
- Referro
- Eye Clarify
- Stichting Vincentshop
- De Wereldwinkel
- Plus-supermarkt
- Kerst-in Montfortkerk Tilburg
- Kerstmarkt Joannes Zwijsen

De activiteiten om sponsorgelden te werven zijn in 2015 uitgebreid door:

- Mill Hill College Goirle
- Stichting Books4Life
- Vrijwilligers Twee Steden Ziekenhuis
- Nuwan & Friends

4.5.2 Presentaties

Op scholen, verenigingen etc. worden we met regelmaat uitgenodigd voor presentaties en wordt er geld ingezameld en mensen geënthousiasmeerd om te sponsoren.

De van Hand tot Hand winkel met voorwerpen uit Sri Lanka ondersteunt de promotie van de stichting.

4.5.3 Website

Via de website melden zich regelmatig mensen die informatie willen en vervolgens besluiten om een kind of een project te sponsoren.

4.5.4 Kennisbank Filantropie

Voor de vindbaarheid via internet houden we ons profiel up-to-date in de Kennisbank voor Filantropie.

4.5.5 Charity Desk Rabobank

We hebben persoonlijk contact met de Charity Desk van de Rabobank en zijn opgenomen in hun database, die gebruikt wordt om vermogende mensen die aan een goed doel willen schenken in hun keuze voor een goed project te begeleiden.

4.6 Doelen 2016

- 01 Realiseren van lopende projecten
- 02 Updaten ANBI-verantwoording
- 03 Communicatie naar onze sponsors verzorgen
- 04 Wervingsactiviteiten onderhouden en uitbreiden
- 05 Website verhuizen naar nieuwe host
- 06 De nieuwe website online
- 07 De nieuwe huisstijl verder implementeren
- 08 Sponsorkinderen opnemen in ons sponsorprogramma
- 09 Bestuursvacature van algemeen bestuurslid invullen
- 10 Het organiseren van een evenement